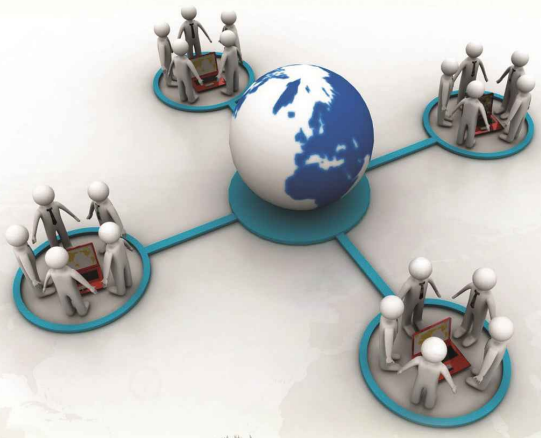
แผนพัฒนาบุคลากร



สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการทางด้านการบริการและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางการวิจัย นำความรู้สู่การพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่น ตามวิสัยทัศน์ “บริการ ส่งเสริม พัฒนา งานวิจัยและบริการวิชาการให้ได้คุณภาพ” ซึ่งการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ คือ บุคลากร ซึ่งจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายในสายงานที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองความต้องการของมหาวิทยาลัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ เพื่อสนองต่อวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทาง การดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผนได้มาจากการวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยกระบวนการจัดการความรู้ที่บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

(ดร.ภาวิกา บุณยพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ 1
วัตถุประสงค์ 1
ยุทธศาสตร์ 2
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงาน 4
โครงสร้างอัตรากำลัง/ตำแหน่งงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา 5

บทที่ 2 ข้อมูลบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ตามโครงสร้างและกรอบภาระงาน 6
แผนอัตรากำลังสถาบันวิจัยและพัฒนา 8
วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา 9
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) สถาบันวิจัยและพัฒนา ด้านบุคลากร 9

บทที่ 3 การพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร 10
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา 11
แผนงบประมาณพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา 12
แผนพัฒนาความรู้/ทักษะ ของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา 13
แนวทางการติดตามประเมินผล 15

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

บทที่ 1

บทนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เดิมมีชื่อว่าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการศึกษา ซึ่งเป็นส่วนราชการที่ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการปรับปรุงแก้ไขการแบ่งส่วนราชการในวิทยาลัยครูสงขลา ลงวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2530 โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมสนับสนุนงานด้านการวิจัย และงานบริหารของสถาบัน แต่เมื่อได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 งานด้านวิจัยและงานด้านบริการวิชาการถูกแยกออกจากกัน เกิดเป็นสำนักวิจัย และสำนักฝึกอบรมบริการวิชาการซึ่งอยู่ในกลุ่มงานสนับสนุนกิจการของสถาบัน และเมื่อวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2542 สถาบันราชภัฏสงขลา ได้แบ่งส่วนราชการใหม่รวมเอางานด้านการวิจัยและงานด้านบริการวิชาการเข้าด้วยกันอีก เป็นศูนย์วิจัยและพัฒนา และเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏสงขลาก็ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และได้แบ่งส่วนราชการใหม่ได้เป็นสถาบันวิจัยและพัฒนา

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ปรัชญา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการบริการและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางการวิจัย นำความรู้สู่การพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

บริการ ส่งเสริม พัฒนา งานวิจัยและบริการวิชาการให้ได้คุณภาพ

พันธกิจ

1. ให้คำปรึกษาและบริการวิชาการเกี่ยวกับข้อมูลทางการวิจัย
2. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย
3. ส่งเสริมการเผยแพร่และนำเสนอองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์
4. พัฒนาระบบองค์กรและบุคลากรทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย
5. กำกับ ติดตามและประเมินคุณภาพงานวิจัย
6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
7. ประสาน ส่งเสริม และติดตามโครงการตามแนวพระราชดำริ
8. ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตาม ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนานักวิจัยและสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย.

2. เพื่อส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาที่ช่วยแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน/ท้องถิ่นและประเทศ

3. เพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน

4. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยใช้ผลงานวิจัยในการพัฒนาการเรียนการสอน

5. เพื่อเป็นแหล่งบริการข้อมูลและสารสนเทศทางการวิจัยแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

6. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะและการนำไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 7 ด้าน ซึ่งมหาวิทยาลัย หน่วยงานทุกหน่วย บุคลากรและนักศึกษา จะมีพันธกิจร่วมกันในการดำเนินงานด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ให้เป็นไปตามแผนในช่วง พ.ศ. 2555-2558 เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สังคม และชุมชนในท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนา สนับสนุน ส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์หลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุน และเตรียมความพร้อมในการทำวิจัย

กลยุทธ์หลักที่ 2 : ระบบสร้างแรงจูงใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางการวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 2 : เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำวิจัยของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์หลักที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์หลักที่ 2 : สนับสนุนการวิจัยแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์หลักที่ 3 : พัฒนาระบบและกลไกการรวบรวมคัดสรรวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยให้เป็นองค์ความรู้ที่เข้าใจง่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : พัฒนาเครือข่ายการวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการร่วมทำวิจัย

กลยุทธ์หลักที่ 1 : พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน วิสาหกิจชุมชน และปราชญ์ชาวบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : สนับสนุนการให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีตามความต้องการของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบกลไกการให้บริการวิชาการที่สามารถบูรณาการการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย

กลยุทธ์หลักที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่สามารถบูรณาการเรียนการสอนและการวิจัย

กลยุทธ์หลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : สนับสนุนการถ่ายทอดและสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 1 : ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์หลักที่ 1 : สนับสนุนการจัดโครงการเพื่อถ่ายทอดและสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

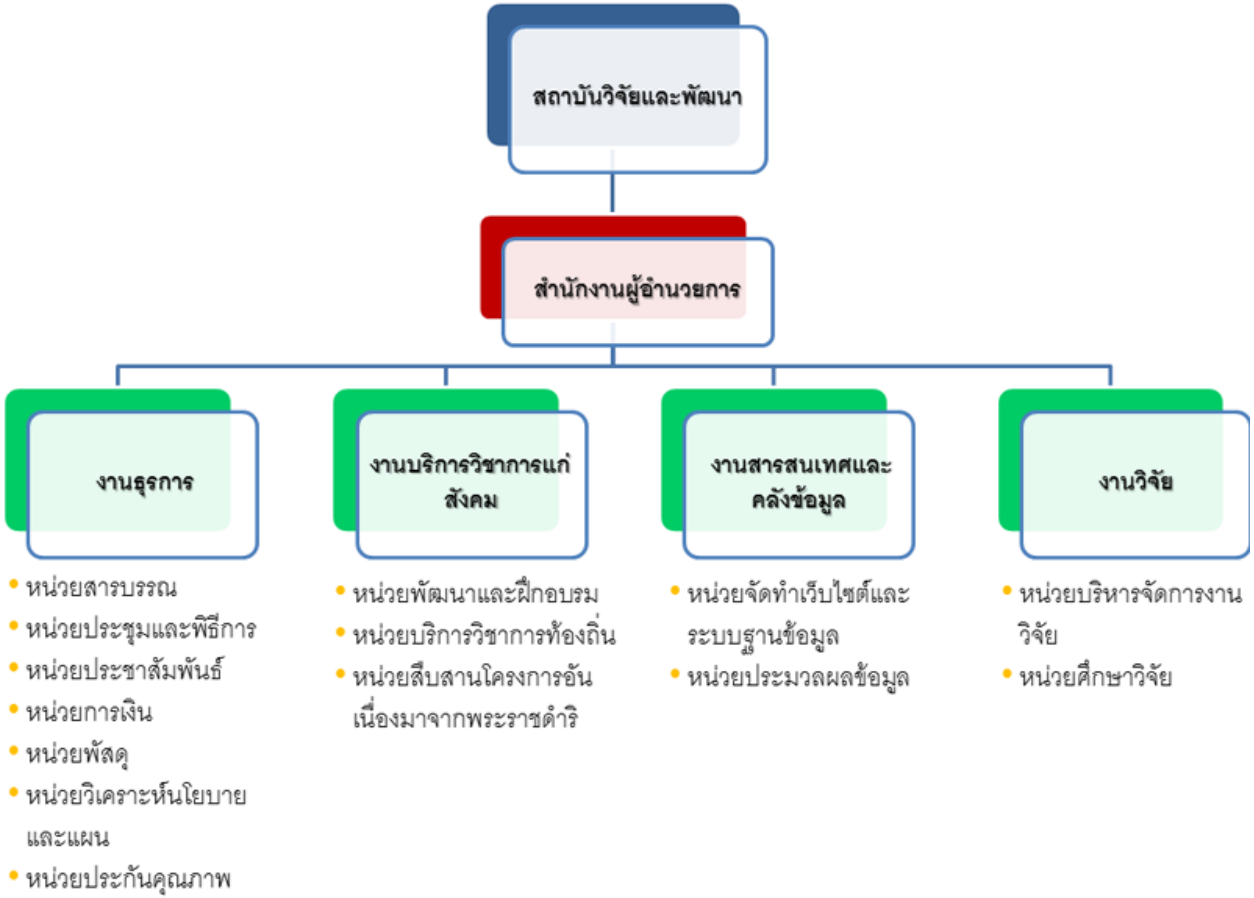
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์หลักที่ 1 : พัฒนาการบริหารงานและการให้บริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์หลักที่ 2 : พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงาน



โครงสร้างอัตรากำลัง/ตำแหน่งงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

บทที่ 2

ข้อมูลบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ตามโครงสร้างและกรอบภาระงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

บุคลากรสายสนับสนุน	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร		ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
		ต้องการ	มีอยู่		
สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	1	1	นางฐากูร ชูจร	รักษาการ รอปรับเข้าสู่ตำแหน่ง
งานบริหารงานทั่วไป		2	2		
1. หน่วยสารบรรณ	จ.บริหารงานทั่วไป			นางจำเนียน สืบแสง	
2. หน่วยการเงิน					
3. หน่วยพัสดุ					
4. หน่วยประชาสัมพันธ์					
5. หน่วยประกันคุณภาพ	จ.บริหารงานทั่วไป			นางกนกวรรณ เซ่งเข็ม	
6. หน่วยประชุมและพิธีกร					
7. หน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน					

บุคลากรสายสนับสนุน	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร		ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
		ต้องการ	มีอยู่		
งานบริการวิชาการแก่สังคม		**2**	**2**		
1. หน่วยบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	ว่าง รอบรรจุ	
2. หน่วยสืบสานงานตามโครงการ	นักวิชาการศึกษา	1	1	นายณัฐพงษ์ ยีหวังเจริญ	
งานสารสนเทศ		**1**	**1**		
1. หน่วยประมวลผลข้อมูล **2.** หน่วยจัดทำเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	นายธนภัทร เจิมขวัญ	
งานวิจัย		**2**	**2**		
1. บริหารจัดการงานวิจัย	นักวิชาการสถิติ	1	1	นายสมชาย สัมปชาโน	
2. หน่วยพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เจ้าหน้าที่วิจัย	1	1	นางมาริษา เอกมณี	ม

แผนอัตรากำลังสถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร		อัตราที่ต้องการเพิ่ม	ประเภทบุคลากร				หมายเหตุ
		อัตราตามโครงสร้าง	อัตราที่มีอยู่		ขรก	พม.	พรก.	พปส.	
1	หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ	1	1	-	1				
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3	3	1		1	1	1	ว่าง รอบรรจุ 1 อัตรา
3	นักวิชาการศึกษา	1	1	-		1			
4	นักสถิติ	1	1	-		1			
5	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	-				1	รอปรับตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
6	เจ้าหน้าที่วิจัย	1	1	-				1	รอปรับตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ขรก. หมายถึง ข้าราชการ
พม. หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย
พรก. หมายถึง พนักงานราชการ
พปส. หมายถึง พนักงานประจำตามสัญญา

วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) สถาบันวิจัยและพัฒนา ด้านบุคลากร

จุดแข็ง

1. บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับงาน
2. บุคลากรมีกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
3. บุคลากรมีความเสียสละ

จุดอ่อน

1. จำนวนบุคลากรมีสัดส่วนไม่เหมาะสมกับภารกิจหน่วยงาน
2. ขาดตำแหน่งบุคลากรที่จำเป็นบางสายงาน เช่น เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา
3. บุคลากรบางคนขาดแรงจูงใจในการทำงาน
4. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ด้านระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

โอกาส

1. มีแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย
2. มหาวิทยาลัยมีกองทุนพัฒนาบุคลากร

อุปสรรค

1. หน่วยงานในเขตพื้นที่และใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีตำแหน่งงานที่มั่นคงและมีระบบการจัดสวัสดิการที่จูงใจมากกว่า
2. นโยบายด้านอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะสายสนับสนุนยังไม่ชัดเจน

บทที่ 3

การพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นองค์กรที่มีหน้าที่และปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ตามวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา “บริการ ส่งเสริม พัฒนา งานวิจัยและบริการวิชาการให้ได้คุณภาพ” ซึ่งในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจดังกล่าว ปัจจัยสำคัญที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจ จนบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดได้นั้น องค์กรจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กรในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ตามภารกิจที่กำหนด ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เทคโนโลยีและองค์ความรู้ในปัจจุบัน ทำให้บุคลากรขาดการพัฒนาสิ่งใหม่ จนอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับทุนเพื่อศึกษาภายในประเทศ
3. ดำเนินการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาบุคลากร การค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตัวเองเพื่อสร้างผลงานและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องตามความต้องการของบุคลากร
4. ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝนและจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคล มาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน
5. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือการทำขั้นตอนการทำงาน (Flow Chart)
6. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ระดับความสำเร็จขององค์ประกอบและตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ สกอ. 1 , 2 , 4 , 5 , 7 , 8 , 9 เป้าหมายระดับ 5	**กลยุทธ์หลักที่ 1 :** พัฒนาการบริหารงานและการให้บริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา กลยุทธ์รอง : 1. จัดหาวัสดุครุภัณฑ์และปรับปรุงสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ 2. จัดจ้างบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้บริการ 3. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา 4. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
			กลยุทธ์หลักที่ 2 : พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศของสถาบันวิจัยและพัฒนา กลยุทธ์รอง : 1. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

แผนงบประมาณพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2556
จากงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

งบประมาณ 99,200.00 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2556	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ระดับความสำเร็จขององค์ประกอบและตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ สกอ. 1,2,4,5,7,8,9 และ สมศ.	ระดับ 5	**กลยุทธ์หลัก** 1 พัฒนาการบริหารงานและการให้บริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา **กลยุทธ์รอง** 3 พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากรสถาบันวิจัย	ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556

แผนพัฒนาความรู้/ทักษะ ของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2556
ตามข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ ที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา
1	นางฐากูร ชูจร	จ.บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	- ทักษะการแก้ปัญหาด้วยผังความคิดโดยใช้โปรแกรม Xmind - ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ระดับ Upper skill - ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ - ทักษะงานพัสดุ - ความรู้ด้านระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล	เข้ารับการอบรม	มีค.2556 มีค. – พค.2556 กค.2556 พค.2556 พค.- กย.2556
2	นางจำเนียน สืบแสง	จ.บริหารงานทั่วไป	- ทักษะการจัดเอกสารด้วย Microsoft office Word 2007 - ความรู้ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	เข้ารับการอบรม	พค. – สค.2556 เมย. – สค. 2556
3	นางกนกวรรณ เซ่งเข็ม	จ.บริหารงานทั่วไป	- ทักษะการจัดทำแผน พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ความรู้ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	เข้ารับการอบรม	พค. – สค. 2556 เมย. – สค. 2556
4	นายสมชาย สัมปชาโน	นักสถิติ	- ความรู้ด้านการจัดการงานวิจัยในระดับปฏิบัติการ - ทักษะการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย - ความรู้ด้านระบบงานการบริหารจัดการทุนวิจัย	เข้ารับการอบรม	ตค. – ธค. 2555 มค. – มีค. 2556 เมย. – มิย. 2556

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ ที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา
5	นายณัฐพงษ์ ยีหวังเจริญ	นักวิชาการศึกษา	- ทักษะการบริหารจัดการโครงการ - ทักษะการเป็นพิธีกร - ทักษะการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูง	เข้ารับการอบรม	มิย. 2556 กย. 2556 เมย. – มิย. 2556
6	นายธนภัทร เจิมขวัญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- ทักษะการใช้งานซอฟท์แวร์ที่เป็น Open source - ทักษะการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วย Google Apps	เข้ารับการอบรม	มีค. 2556 เมย. 2556
7	นางมาริษา เอกมณี	เจ้าหน้าที่วิจัย	- ความรู้ในกระบวนการจัดการงานวิจัยในระดับปฏิบัติการ - ความรู้ด้านระบบงานการบริหารจัดการทุนวิจัย - ทักษะการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย การวิจัยสถาบัน	เข้ารับการอบรม	มิย. 2556 พค. 2556 สค. 2556

แนวทางการติดตามประเมินผล

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. มีการประเมินผลตามเป้าหมายรายยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาบุคลากร
3. สถาบันวิจัยและพัฒนามีการนำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี
4. นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR สำหรับรายบุคคล
5. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและปรับปรุงแผนฯ

ภาคผนวก